



Planejamento de Carreira Profissional

O mercado de trabalho mudou. O que antes dava certo, já não funciona mais. Empresas passam por reestruturações e novas tecnologias surgem diariamente. Esse novo mercado, dinâmico e acelerado, exige profissionais preparados e com perfil voltado para realizações. Faz carreira quem inova, quem resolve.

A inovação e a capacidade de fazer melhor são características necessárias para crescer neste novo mercado. Profissionais bem sucedidos precisam estar atentos a esta nova realidade.



Gestão de Carreira

Uma carreira deve ser vista como um negócio. Existe um objetivo de lucratividade, existe um mercado onde se pretende atuar, existem clientes para serem atendidos e toda uma estrutura de habilidades e competências que precisam ser desenvolvidas e atualizadas constantemente para evitar a obsolescência. Este é seu produto.

Mário Persona – Consultor e Escritor

Como planejar sua carreira?

- Identifique e organize seus objetivos;
- Identifique e analise suas competências;
- Refleta sobre suas atitudes e habilidades profissionais;
- Invista em sua educação e conhecimento;
- Monte e mantenha sua rede de contatos;
- Procure fazer o que você gosta e está habilitado a realizar;
- Escolha um profissional competente para auxiliá-lo na definição de seus objetivos e competências.



Evite a demissão

Muito se fala sobre empregabilidade. O aumento ou a diminuição do índice de empregos está diretamente ligado à situação econômica do País. E a demissão, a que está atrelada? Por que as pessoas são demitidas?

O principal motivo para esse fenômeno é a desarmonia no ambiente de trabalho. A não cooperação, a briga pelo poder, a bajulação, intrigas, exibicionismo e o desamor são fatores que colocam vários profissionais na contramão.

O primeiro fundamento que um profissional deve dominar para não só manter seu emprego "em segurança" como para ascender dentro da própria empresa é compreender que uma equipe vencedora é feita de grandes realizadores individuais, cada um contribuindo com seus talentos.

Para um profissional assegurar sua ascensão dentro de qualquer empresa ele precisa reunir algumas características:

1. Visão do futuro

Pensar no futuro amplia os horizontes, desafia a imaginação, inspira e energiza a equipe de trabalho.

2. Integridade

É estar comprometido com a ética, a honestidade e a verdade em todas as atitudes no seu comportamento.

3. Comprometimento

Demonstrar coragem e autoconfiança para apoiar idéias, crenças e os companheiros de trabalho.

4. Iniciativa

Antecipar-se aos problemas e criar alternativas novas e melhores de executar os procedimentos. Evitar a burocracia e procurar a concisão, simplicidade e clareza



Outplacement e Planejamento de Carreira

A Ser Humano Consultoria é a Unidade de Negócio da G&R Consultoria Empresarial, focada na gestão estratégica de pessoas. Utilizando programas de assessoramento individual, baseados na avaliação e desenvolvimento de suas competências, buscamos a recolocação de profissionais no mercado, desenvolvendo projetos de longo prazo na gestão de suas carreiras.

Processo de Recolocação Profissional

A Ser Humano Consultoria, oferece um serviço de assessoramento pessoal onde, utilizando uma metodologia de outplacement, baseada na avaliação e desenvolvimento das suas competências, busca recolocar profissionais no mercado de trabalho.

A metodologia utilizada, auxilia o candidato a uma vaga profissional, de forma a garantir o seu melhor comportamento e desempenho em entrevistas, dinâmicas de grupo e encaminhamento de currículos adequados.

Os profissionais participantes do programa, recebem treinamentos específicos, são auxiliados na identificação e na correta apresentação de suas competências.

A partir do ingresso no programa, a Ser Humano realiza em seu banco de dados e em empresas parceiras, a prospecção de oportunidades e o encaminhamento do candidato às vagas oferecidas e que estejam adequadas ao seu perfil profissional.

Outplacement é o processo de planejamento de carreira, orientação quanto ao mercado e prospecção de oportunidades de trabalho.

O Processo de outplacement da Ser Humano é composto por 10 etapas, onde o objetivo final é a recolocação do profissional no mercado:

- I Reorientação de Carreira
- I Análise de Habilidades e Competências
- I Projeto Pessoal e Profissional
- I Elaboração do Currículo
- I Consulta Psicológica
- I Análise da Oferta e Mercado de Trabalho
- I Como Gerenciar sua Rede de Contatos
- I Busca de Vagas
- I Preparação para Entrevistas
- I Plano de Ação

Faça contato com uma de nossas consultoras!

Produtos Empresariais

✚ **Recrutamento e Seleção:** Com o objetivo de facilitar os processos de recrutamento e seleção e realmente agregar valor a seus clientes, a seRHumano utiliza a metodologia da seleção por competências.

✚ **Consultoria Organizacional:** A seRHumano conta com profissionais experientes na área de gestão de pessoas, capacitados para atuar em diversos projetos na área de gestão de pessoas.

Treinamento e Desenvolvimento: Atuamos diretamente com treinamentos para a área de gestão de pessoas e também contamos com diversos parceiros devidamente qualificados que poderão ser indicados para treinamentos e programas técnicos ou comportamentais. A partir de uma metodologia adequada à organização, a seRHumano auxilia seus clientes em todo o processo de capacitação de seus recursos humanos.

Acreditamos que: "O importante é Ser Humano", "O importante é o Ser Humano",
"O importante é o lado Humano de Ser".

www.serhumanoconsultoria.com.br www.grempresarial.com.br

E-mail: contato@serhumanoconsultoria.com.br

Fones |51| 2102.0390 |51| 8206.9797 Fax |51| 2102.0303

